

**Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di un laureato da inquadrare nell'ambito della Ripartizione Appalti e Acquisti, con il profilo professionale di Specialista Amministrativo par. retributivo 193 CCNL**

## CRITERI DI VALUTAZIONE

### Per la prova scritta.

La prova si articolerà su un numero di 3 quesiti a risposta articolata delle materie messe a concorso e avrà una durata di 3 (tre) ore e sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- ✓ conoscenza della materia e completezza dei riferimenti normativi e delle argomentazioni;
- ✓ forma espositiva (chiarezza e correttezza nell'esposizione, utilizzo di linguaggio appropriato e tecnico);
- ✓ capacità di focalizzazione dell'argomento e di sintesi.

Ciascun componente della Commissione assegnerà un punteggio da 0 a 10 per la risposta ai singoli quesiti. Successivamente si sommeranno i punteggi conseguiti per ogni quesito ed al termine si determinerà la media numerica dei punteggi attribuiti dai singoli commissari per ogni prova svolta.

### Per la prova teorico-pratica

La prova teorico-pratica consisterà nello svolgimento di un caso pratico al quale verrà assegnato un punteggio da 0 a 30. La prova avrà una durata di 3 (tre) ore.

, verranno predisposte tre buste e si stabiliscono i seguenti criteri:

- ✓ conoscenza della materia e completezza dei riferimenti normativi e delle argomentazioni;
- ✓ forma espositiva (chiarezza e correttezza nell'esposizione, utilizzo di linguaggio appropriato e tecnico);
- ✓ capacità e attitudine alla risoluzione del caso concreto.

Ciascun componente assegnerà un punteggio da 0 a 30. Successivamente si determinerà la media numerica dei punteggi attribuiti dai singoli commissari per ogni prova svolta.

### Per la prova orale:

Relativamente alla prova orale, alla quale potranno accedere soltanto i candidati che avranno ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in ciascuna prova scritta, la stessa avrà luogo in forma pubblica e consisterà per ogni candidato, in un colloquio sulle materie previste dal bando. Ogni colloquio avrà una durata massima di 30 (trenta) minuti.

Si stabilisce, inoltre, che si procederà alla valutazione dei titoli di merito, secondo i criteri previsti all'art. 8 del bando di selezione, prima della correzione degli elaborati relativi alla prova scritta dei candidati. A tal fine i punteggi attribuibili ad ogni candidato saranno riepilogati secondo quanto segue:

Titoli di studio(fino a 5 punti);

Titoli di servizio (fino a 5 punti);

Titoli vari (fino a 8 punti);

Per ognuna delle tipologie dei titoli di merito saranno attribuiti i seguenti punteggi:

**TITOLI DI STUDIO.** Il punteggio per la valutazione dei titoli sarà:

- A. Dottorati di ricerca, master post-universitari : punti 0,5
- B. Titoli professionali (iscrizione all'Albo dei Dottori Commercialisti, dei Revisori contabili, albo degli Avvocati): punti 0,5

**TITOLI DI SERVIZIO.** Il servizio a tempo indeterminato o determinato, anche nella forma della somministrazione di lavoro, prestato presso aziende che svolgono attività analoga o simile a Kyma Mobilità con funzioni corrispondenti a quelli del posto messo a concorso sarà valutato nel seguente modo:

1. n. 1,00 punto per ogni anno di servizio sino a un massimo di 5 punti attribuibili;

I periodi di servizio superiori a 15 giorni saranno conteggiati per mese intero, mentre le frazioni di anno saranno conteggiati in dodicesimi. Il servizio prestato con orario a part-time sarà conteggiato in proporzione alla durata del servizio stesso, rispetto al normale orario di lavoro.

**TITOLI VARI** Sarà attribuita attribuire ai titoli vari la seguente valutazione:

- a) Pubblicazioni date alla stampa attinenti, direttamente od indirettamente, ai contenuti professionali dei posti messi a concorso: n. 0,20 punti;
- b) Attestati di specializzazione professionale: n. 0,10 punti;
- c) Attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e di perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso che riportino un giudizio o una valutazione finale: n. 0,20 punti;
- d) Altri titoli nominativi non rientranti nelle altre categorie che, a giudizio della Commissione, risulteranno attinenti al posto messo a concorso: n. 0,10 punti.

IL PRESIDENTE DI COMMISSIONE

avv. Fabrizio Cecinato

FIRMATO IN ORIGINALE